



COMUNE DI SALTRIO

Provincia di Varese

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 Reg. Delib.

OGGETTO: **PRESA D'ATTO: - SOTTOSCRIZIONE IN DATA 27.10.2023 DEL CCDI PARTE ECONOMICA ANNO 2023. - IMPORTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2023. QUANTIFICAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE CON DECORRENZA 01.01.2023**

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisette** del mese di **ottobre** alle ore **20.30**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SINDACO	Zanuso Maurizio	Presente
ASSESSORE	Realini Donatella	Presente
ASSESSORE	Scalcione Amanda	Presente
ASSESSORE	Reina Salvatore	Presente

Presenti: n. **4**

Assenti: n. **0**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'articolo 97, quarto comma, lettera a), del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale sig. **dott.ssa Vania PESCARIN**.

Il sig. **ing. Maurizio ZANUSO** – Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 in data 16 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 42 del 18.04.2019 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione del regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca delle posizioni organizzative categorie D-C*”, con la quale sono state stabilite le fasce relative alle retribuzioni di posizione come di seguito riportato:

“..... *omissis*

a. per il personale inquadrato in categoria D, per un importo minimo di €. 5.000,00 fino ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Punteggio	Importo in Euro
Punteggio fino a 40	5.000,00
Punteggio fino a 50	6.000,00
Punteggio fino a 60	7.500,00
Punteggio fino a 70	9.000,00
Punteggio fino a 80	10.500,00
Punteggio fino a 85	11.000,00
Punteggio fino a 90	12.000,00
Punteggio fino a 95	14.000,00
Punteggio fino a 96 e oltre	16.000,00

b. per il personale inquadrato in categoria C, per un importo minimo di €. 3.000,00 fino ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per 13 mensilità, così ripartiti:

Punteggio	Importo in Euro
Punteggio fino a 40	3.000,00
Punteggio fino a 50	3.500,00
Punteggio fino a 60	4.000,00
Punteggio fino a 70	4.500,00
Punteggio fino a 80	5.500,00
Punteggio fino a 85	6.500,00
Punteggio fino a 90	7.500,00
Punteggio fino a 95	8.500,00
Punteggio fino a 96 e oltre	9.500,00

..... *omissis*

RICHIAMATE inoltre le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- ✓ n. 52 in data 18.05.2019 avente ad oggetto “*Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018. Integrazione*”;
- ✓ n. 58 del 06.06.2019 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione modifiche ed integrazioni alla delibera della G.C. n. 52 del 18.05.2019 ad oggetto: graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018*”;
- ✓ n. 2 del 16.01.2021 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione modifiche alla deliberazione di G.C. n. 58 in data 06.06.2019 ad oggetto “Esame ed approvazione modifiche ed integrazioni alla delibera della G.C. n. 52 del 18.05.2019 ad oggetto: graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018. integrazione*”;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 03.12.2022 si è provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica, in applicazione dell'articolo 8, comma 2, del CCNL 16.11.2022,

Delegazione così come di seguito costituita:

- ❖ Segretario Comunale – Presidente;
- ❖ Responsabile servizio economico finanziario – Componente.

RICHIAMATI i decreti sindacali:

- n. 8 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio ECONOMICO FINANZIARIO,
- n. 9 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio TECNICO,
- n. 10 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio di ASSISTENZA SOCIALE,
- n. 11 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio AFFARI GENERALI, a decorrere dal giorno 01.07.2022 e fino al giorno 31.12.2024, con conferimento della titolarità della posizione organizzativa;

PRESO ATTO della graduazione delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione relative ai seguenti servizi:

- ✓ Servizio Economico Finanziario;
- ✓ Servizio Tecnico;
- ✓ Servizio Assistenza Sociale;
- ✓ Servizio Affari Generali;

con attribuzione alle stesse il valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	92	14.000,00
Servizio Tecnico	94	14.000,00
Servizio Affari Generali	89	12.000,00
Servizio Assistenza Sociale	78	6.416,55
TOTALE.....		46.416,55

dando atto che l'importo relativo al servizio di assistenza sociale è stato riparametrato sulla base delle ore di servizio effettuate nel Comune di Saltrio, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del CCNL 16.11.2022 – servizio in convenzione con il Comune di Clivio, come di seguito indicato:

➔ $10.500,00 \times 61,11\% = € 6.416,55$

CONSIDERATO che, l'attribuzione effettiva dell'indennità di funzione, all'interno del range contrattualmente previsto a livello nazionale, deve avvenire sempre e comunque nel rispetto del principio di trasparenza dell'azione amministrativa ed avuto riguardo alla normativa vigente in tema di contenimento della spesa pubblica. Qualora le norme di finanza pubblica non consentano l'attribuzione integrale dell'indennità, tutte le indennità di funzione devono essere riproporzionate equamente al fine di consentire il rispetto dei limiti imposti dalla legge.

TENUTO CONTO degli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica riportati nella deliberazione di giunta comunale n. 75 del 07.09.2023 che ha ravvisato l'opportunità di incrementare il fondo delle posizioni organizzative, nel rispetto dell'art. 79, comma 6, del

CCNL del 16 novembre 2022 e del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, al fine di rideterminare i valori delle retribuzioni di posizione in essere in considerazione dell'esiguità degli stessi rispetto alle crescenti responsabilità connesse alle attività da svolgere assegnate ai titolari di elevata qualificazione;

CONSIDERATO che, secondo l'indirizzo espresso dall'ARAN, *"..omissis ai sensi dell'art.7, comma 2, lett. u) dello stesso CCNL, l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, una riduzione del fondo di cui all'art. 67, è oggetto di contrattazione integrativa"*;

PRESO ATTO che nella seduta del 27 ottobre 2023 è stato sottoscritto il CCDI del personale non dirigente, all'interno del quale è stato previsto un incremento delle indennità delle E.Q. in misura stabile, pro quota per l'anno 2023, calcolando tale incremento sulla base del presupposto che la ripesatura delle posizioni organizzative abbia decorrenza dal mese di gennaio 2023. Inoltre, le parti si sono impegnate a garantire a regime l'incremento stabile dello stanziamento di bilancio delle posizioni organizzative per € 3.000,00 fino al raggiungimento di un ammontare complessivo del Fondo P.O. di € 39.010,00 e finanzierà sia la retribuzione di posizione, pari all'80%, che la retribuzione di risultato, pari al 20%. Il fondo delle risorse decentrate ex art. 79 dall'anno 2023 sarà decurtato in pari misura;

ATTESO che a seguito del suddetto incremento del fondo posizioni organizzative:

- la parte stabile del fondo risorse decentrate viene rideterminata in € 39.370,83 (=46.770,83 - 7.400,00);
- le indennità di posizione a regime con decorrenza 1 gennaio 2023, con attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, verranno rideterminate come meglio di seguito specificato:
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ CCNL 16.11.2022 = € 39.010,00;
 - ✓ detrazione importo complessivo retribuzione di risultato 20% = € 7.802,00;
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ da corrispondere su base annua dal 1 gennaio 2023 = € 31.208,00;

ripartito come da prospetto a seguire in misura proporzionale alla pesatura di ciascuna posizione, su base annua:

Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	30,17	9.415,45
Servizio Tecnico	30,17	9.415,45
Servizio Affari Generali	25,83	8.061,03
Servizio Assistenza Sociale	13,83	4.316,07
TOTALE.....		31.208,00

RITENUTO doveroso assumere, per quanto di competenza, gli atti successivi all'accordo siglato dalla Delegazione Trattante del personale non dirigente in quanto conformi agli indirizzi forniti alla delegazione Trattante di Parte Pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 07.09.2023;

RICHIAMATO l'articolo 7, comma 4, lettera u), del CCNL 16 novembre 2022, secondo il quale è oggetto di contrattazione l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante una riduzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate;

CONSIDERATO che è necessario dar corso all'accordo contrattuale che prevede la decorrenza a far data dal 1 gennaio 2023 per l'incremento del fondo E.Q. e che occorre provvedere alla quantificazione dell'importo di € 31.208,00 complessivamente messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa relativamente al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023;

RITENUTO pertanto di procedere alla quantificazione degli importi spettanti per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, come evidenziato nel prospetto a seguire:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AFFARI GENERALI	SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE	TOTALE
TOTALE INDENNITA' EFFETTIVA	9.415,45	9.415,45	8.061,03	4.316,07	31.208,00

VISTI:

- ✓ il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: *“Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”* e successive modificazioni;
- ✓ il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;
- ✓ il vigente *“Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”*;
- ✓ il vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

PRESO ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall’art. 49, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000, sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, per quanto di competenza:

- ❖ in ordine alla regolarità tecnica, il Responsabile del Servizio Affari Generali;
 - ❖ in ordine alla regolarità contabile, il Responsabile del servizio Economico Finanziario;
- che si allegano alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi e favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

1) LA NARRATIVA che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 3 della L. 241/90.

2) DI PRENDERE ATTO della sottoscrizione del CCDI relativo al personale non dirigente siglato in data 27 ottobre 2023 con il quale, la Parte Sindacale – RSU, le Organizzazioni Sindacali Territoriali – e la Parte Pubblica hanno stabilito il seguente accordo: il fondo delle Posizioni Organizzative viene incrementato fino al raggiungimento di un ammontare complessivo di € 39.010,00, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 16 maggio 2022 della somma di € 3.000,00 con decorrenza dall’anno 2023 (periodo gennaio – dicembre + ratei 13[^] mensilità), con pari decurtazione effettuata a valere sulle risorse stabili del fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16 novembre 2022.

3) DI DARE ATTO che per l’anno 2023 la suddetta decurtazione del fondo delle risorse decentrate è operata con previsione di incremento del fondo delle posizioni organizzative a decorrere dal mese di gennaio 2023.

4) **DI PRENDERE ATTO** che a seguito del suddetto incremento del fondo posizioni organizzative:

- la parte stabile del fondo risorse decentrate viene rideterminata in € 39.370,83 (=46.770,83 - 7.400,00);
- le indennità di posizione a regime con decorrenza 1 gennaio 2023, con attribuzione del valore economico della retribuzione di posizione, determinato sulla base dei criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 42/2019, verranno rideterminate come meglio di seguito specificato:
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ CCNL 16.11.2022 = € 39.010,00;
 - ✓ detrazione importo complessivo retribuzione di risultato 20% = € 7.802,00;
 - ✓ importo complessivo retribuzione di EQ da corrispondere su base annua dal 1 gennaio 2023 = € 31.208,00;

ripartito come da prospetto a seguire in misura proporzionale alla pesatura di ciascuna posizione, su base annua:

Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione
Servizio Economico Finanziario	30,17	9.415,45
Servizio Tecnico	30,17	9.415,45
Servizio Affari Generali	25,83	8.061,03
Servizio Assistenza Sociale	13,83	4.316,07
TOTALE.....		31.208,00

4) **DI APPROVARE** la graduazione delle posizioni organizzative, come da schede allegate effettuata dal Nucleo di Valutazione relative ai seguenti servizi:

- ✓ Servizio Economico Finanziario;
- ✓ Servizio Tecnico;
- ✓ Servizio Assistenza Sociale;
- ✓ Servizio Affari Generali;

5) **DI QUANTIFICARE** l'ammontare delle indennità di posizione organizzativa spettanti per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, come evidenziato nel prospetto a seguire:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AFFARI GENERALI	SERVIZIO DI ASSISTENZA SOCIALE	TOTALE
TOTALE INDENNITA' EFFETTIVA	9.415,45	9.415,45	8.061,03	4.316,07	31.208,00

6) **DI DARE ATTO** che del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle P.O., pari ad € 7.802,00.

7) **DI NOTIFICARE** il presente atto ai Responsabili di Servizio, alla R.S.U..

8) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente > Personale > Posizioni organizzative".

9) **DI TRASMETTERE** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
ing. Maurizio ZANUSO



IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Vania PESCARIN

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)

CERTIFICAZIONI

Il Segretario Comunale certifica che:

Eseguibilità

La presente deliberazione:



sarà eseguibile per decorso termine di cui all'art. 134, terzo comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Capigruppo Consiliari

Nello stesso giorno in cui è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune – **30.10.2023** – il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267.

Pubblicazione

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124, c. 1, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, viene pubblicato all'Albo Pretorio online nel sito web istituzionale del Comune di Saltrio accessibile al pubblico (art. 32, c. 1, legge 18.06.2009, n. 69, il giorno **30.10.2023** e per quindici giorni consecutivi fino al **14.11.2023** .

Esecutività

La presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, c. 3, d.lgs. 18.08.2000, n. 267).

Li, 30.10.2023