



COMUNE DI SALTRIO

Provincia di Varese

Via Cavour n. 37 – 21050 Saltrio (VA) * Tel.n. 0332/486166 – Fax n. 0332/486178
sito internet: www.comune.saltrio.va.it * E-mail: ragioneria@comune.saltrio.va.it
P.E.C.: comune.saltrio.va@legalmail.it – Codice fiscale/P. I.V.A. 00560460123

DETERMINAZIONE RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Settoriale n. 20 del 14.06.2021

Generale n. 113 del 14.06.2021

Oggetto: CCDI ANNO 2020. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI EMOLUMENTI SPETTANTI A TITOLO DI FONDO DIRETTO AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

RICHIAMATI i Decreti del Sindaco n. 16 in data 26.05.2019, n. 20 in data 07.06.2019 e n. 1 in data 19.02.2021, esecutivi ai sensi di legge, nonché l'articolo 12 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi relativi rispettivamente all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del servizio Economico Finanziario per il periodo dal 01.06.2019 al 31.12.2021, di cui agli artt. 14 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Saltrio;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo predisposto dalla Delegazione di parte Pubblica di questo Comune e relativo all'anno 2020, approvato dalla parte Sindacale in data 18.11.2019, che prevede espressamente che venga erogato al personale dipendente il fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, c.2, lett. a), CCNL 1 Aprile 1999, sulla base di un sistema individuale di valutazione



effettuato annualmente dai Responsabili di Servizio e in applicazione dei criteri generali già predeterminati e formalmente approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 in data 11.11.2018, esecutiva ai sensi di legge;

RILEVATO che la Delegazione di Parte Pubblica nella contrattazione in argomento si è attenuta alle linee di indirizzo formulate da questa Amministrazione Comunale approvate con deliberazione G.C. n. 72 in data 19.12.2020 e il Fondo in oggetto è stato quantificato nel rigoroso rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché dei vincoli normativi attualmente vigenti in materia di contenimento delle spese di personale;

RILEVATO che il summenzionato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo afferente l'anno 2020 è stato regolarmente inviato al Revisore dei Conti e formalmente approvato con la suddetta deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 72/2020, autorizzando contestualmente la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso, avvenuta il 21.12.2020;

RICHIAMATO l'art. 69 del CCNL 21.05.2018, che statuisce quanto di seguito: *“Art. 69 Differenziazione del premio individuale 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del 1° comma. 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.”;*

RILEVATO che il fondo complessivo, comprensivo della quota fissa e variabile dello stesso, previsto dall'art.15 CCNL del 1 Aprile 1999, destinato a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2020, così come quantificato, in applicazione dei criteri sopra indicati, tra la Delegazione di Parte Pubblica e quella Sindacale nel sopracitato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ammonta a complessivi € 55.690,32;

ATTESO che il suddetto accordo prevede:

- ✓ indennità di servizio esterno della Polizia Locale (art. 68 comma 2 lettera f di cui all'art. 56 quater) € **209,00**;
- ✓ indennità per specifiche responsabilità (art. 70 comma 2 quinquies) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, Ufficiale elettorale e Responsabile dei Tributi CCNL 2016/2018, per l'importo complessivo di € **1.050,00**;
- ✓ la corresponsione del premio di produttività pari ad € **3.465,40**. La predetta produttività sarà erogata sulla base delle valutazioni redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente dall'anno 2020, nonché a seguito di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati;
- ✓ indennità condizioni di lavoro (art. 68, comma 2 lett. c – art. 70bis CCNL 2016/2018- ex indennità di rischio) € **721,00**;

ACQUISITE le schede di valutazione compilate da ciascun responsabile di Servizio cui i dipendenti valutati sono assegnati;

RICORDATO che le suddette schede costituiscono parte integrante e sostanziale del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato da questa Amministrazione giusta deliberazione n. 75 del 11.09.2018;

RITENUTO pertanto di dover disporre la liquidazione dei compensi incentivanti al personale che ha raggiunto il punteggio minimo richiesto dal Contratto decentrato;

VISTI:

- ✓ il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ed in particolare la Parte II *“Ordinamento finanziario e contabile”*;
- ✓ il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 18.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2021 – 2022 – 2023;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 24.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano triennale della Performance, degli obiettivi e delle risorse 2021/2022/2023 – annualità 2021;

ATTESO che con il Piano triennale della Performance, degli obiettivi e delle risorse 2021/2022/2023 – annualità 2021, sono state assegnate le risorse di cui ai **capitoli**:

- ✓ **10180101 “Fondo di produttività”**;
- ✓ **10180103 “Oneri riflessi su produttività”**;
- ✓ **10180701 “IRAP Imposte e tasse”**;

VISTI gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267/2000;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell’articolo 12, secondo comma, del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VERIFICATO che il presente provvedimento amministrativo è regolare sotto il profilo amministrativo ed, a tal fine, si attesta la regolarità tecnica, contabile ed il visto di copertura finanziaria, come previsto dall’articolo 147-bis, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) **LA NARRATIVA** che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 3 della L. 241/90.

2) **DI LIQUIDARE** al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sulla base del punteggio ottenuto a seguito di valutazione, la quota del fondo diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, di cui all’art. 17, c. 2, lett. a), CCNL del 1 Aprile 1999, relativa all’anno 2020, negli importi sotto indicati :

Dipendenti	Categoria	Importo euro
Funzionario tecnico	D.6	320,55
Istruttore amministrativo	C.5	450,50
Istruttore amministrativo	C.5	320,55
Agente di polizia locale	C.3	450,50
Istruttore contabile	C.5	320,55

Istruttore amministrativo	C.4	320,55
Istruttore bibliotecario	C.3	320,55
Cuoca	B.5	320,55
Messo notificatore	B.3	320,55
Operatore ecologico	B.1	320,55

3) **DI LIQUIDARE** per indennità per specifiche responsabilità, nell'ambito del Servizio Economico Finanziario, all'istruttore contabile responsabile dei Tributi, €.350,00.

4) **DI LIQUIDARE** per indennità per specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nell'ambito del Servizio Affari Generali, a n. 2 dipendenti aventi le suddette qualifiche € 350,00 cadauno, per complessivi € 700,00.

5) **DI LIQUIDARE** per indennità di servizio esterno (art. 68 comma 2 quinquies lettera a) all'agente scelto di Polizia Locale l'importo di euro 209,00.

6) **DI LIQUIDARE** quale indennità per condizioni di lavoro (ex art. 68 comma 2 lettera c art. 70 bis CCNL 2016/2018) per complessivi € 721,00 così suddivisi:

Dipendenti	Categoria	Importo euro
Istruttore bibliotecario	C.3	156,00
Cuoca	B.5	171,00
Messo notificatore	B.3	147,00
Operatore ecologico	B.1	247,00

7) **DI DARE ATTO** che le schede di valutazione sono depositate agli atti ed allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale unitamente ai prospetti riepilogativi delle spettanze di competenza dei singoli dipendenti.

8) **DI IMPUTARE** la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto per l'importo complessivo di € 5.445,40, mediante imputazione della stessa come di seguito:

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
5.445,40	10180101	01	10	2021
	Descrizione			
Fondo di produttività				

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
1.296,00	10180103	01	10	2021
	Descrizione			
Oneri riflessi su produttività				

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
462,86	10180701	01	10	2021
	Descrizione			
IRAP Imposte e tasse				

del bilancio di previsione 2021/2022/2023, esecutivo ai sensi di legge, che presenta la sufficiente disponibilità.

9) DI DARE ATTO che risulta rispettato quanto previsto dall'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

10) DI DARE ATTO che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario:

- ✓ ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;
 - ✓ ha apposto il visto attestante la copertura finanziaria;
- allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

11) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'articolo 11, quarto comma, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, la presente determinazione:

- ✓ è immediatamente eseguibile;
- ✓ è pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, 1° comma, legge 18.06.2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi;
- ✓ è pubblicata in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti dirigenti", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.



IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
rag. Antonella Bernasconi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)