



# COMUNE DI SALTRIO

Provincia di Varese

Via Cavour n. 37 – 21050 Saltrio (VA) \* Tel.n. 0332/486166 – Fax n. 0332/486178  
sito internet: [www.comune.saltrio.va.it](http://www.comune.saltrio.va.it) \* E-mail: [affarigenerali@comune.saltrio.va.it](mailto:affarigenerali@comune.saltrio.va.it)  
P.E.C.: [comune.saltrio.va@legalmail.it](mailto:comune.saltrio.va@legalmail.it) – Codice fiscale/P. I.V.A. 00560460123

## DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Settoriale n. 5 del 04.08.2023

Generale n. 201 del 04.08.2023

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE .

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**RICHIAMATO** il Decreto del Sindaco n. 3 in data 09.06.2023, esecutivo ai sensi di legge, relativo all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del servizio Personale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett d) del D.Lgs. n. 267/2000;

#### VISTI:

- ✓ l'art. 50, comma 10 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- ✓ l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- ✓ l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**ATTESO** che il CCNL funzioni locali del 16.11.2022 ha ridisciplinato l'area degli incarichi di elevata qualificazione prevedendo, all'art 16, che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative"*;

**VISTO** il vigente “Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti”, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 18.04.2019, esecutivo ai sensi di legge;

**RICHIAMATI** i decreti sindacali:

- n. 15 in data 27.12.2021 e n. 8 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio ECONOMICO FINANZIARIO,
- n. 14 in data 27.12.2021 e n. 9 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio TECNICO,
- n. 16 in data 27.12.2021 e n. 10 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio di ASSISTENZA SOCIALE,
- n. 11 in data 28.06.2022 di nomina del Responsabile del servizio AFFARI GENERALI, con conferimento della titolarità di incarico di E.Q.;

**PRESO ATTO:**

- ✓ della graduazione degli incarichi di E.Q. effettuata dal Nucleo di Valutazione, con attribuzione ai titolari di incarico del valore economico della retribuzione di posizione, come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Pesatura	Retribuzione di posizione spettante	Retribuzione di posizione corrisposta
Servizio Economico Finanziario	92	14.000,00	10.000,00
Servizio Tecnico	94	14.000,00	10.000,00
Servizio Affari Generali	89	12.000,00	4.110,00 (dal 01.07.22)
Servizio Assistenza Sociale	78	6.416,55	4.696,00
<b>TOTALE.....</b>		<b>46.416,55</b>	<b>28.806,00</b>

- ✓ che l'importo relativo al servizio di assistenza sociale è riparametrato sulla base delle ore di servizio effettuate nel Comune di Saltrio, ai sensi dell'art. 23, comma 5, del CCNL 16.11.2022 – servizio in convenzione con il Comune di Clivio;
- ✓ che la retribuzione di risultato è quantificata in complessivi € 7.202,00, determinata nella misura del 20,00% di quella di posizione, pari ad € 36.010,00;

**VISTO** l'art. 7, comma 2 lett. a), del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, secondo cui la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dall'OIV, previsto e disciplinato dall'art. 14 dello stesso d.lgs. 150/2009, cui compete, tra l'altro, la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice o dei Titolare di P.O. negli Enti, come il Comune di Saltrio, privi di personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 17 in data 28.12.2021, avente per oggetto la nomina del Nucleo di Valutazione 2022/2023/2024 nella persona del dott. Riccardo GIOVANNETTI;

**PRESO ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 26.07.2023:

- ✓ è stata approvata la “Relazione sulla performance anno 2022”, come da schede di risultato inerenti il raggiungimento degli obiettivi di performance rendicontati dai responsabili di servizio,

- ✓ si è preso atto della validazione positiva espressa dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale in data 14.07.2023, ai sensi dell'articolo 10 e dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla determinazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 da assegnare agli incarichi di E.Q. sulla base dei criteri previsti dall'art. 19 "Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 18.04.2019;

**DATO ATTO** che la medesima previsione normativa è contenuta nell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. 16.11.2022 ai sensi del quale "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento";

**DATO ATTO** che l'ammontare complessivo delle retribuzioni di posizione corrisposte nel periodo gennaio 2022 – dicembre 2022 ai titolari di incarichi di E.Q. ammonta ad € 28.806,00;

**CONSIDERATO** che a ciascun titolare di incarico di E.Q. è altresì attribuito il diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato, nella misura massima del 25% della corrispondente retribuzione di posizione, da erogarsi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**ATTESO** che, alla luce di quanto stabilito dal sopra citato "Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 18.04.2019, al dipendente titolare di incarico di E.Q. spetta una retribuzione in base al punteggio della valutazione di risultato conseguito, come da prospetto a seguire:

<b>Punteggio</b>	<b>% da corrispondere</b>
meno di <b>50</b> punti	0 %
da <b>51</b> a <b>64</b> punti	10 %
da <b>65</b> a <b>72</b> punti	15 %
da <b>73</b> a <b>80</b> punti	20 %
da <b>81</b> a <b>100</b> punti	25 %

**RITENUTO**, pertanto, di procedere al riparto del predetto importo, pari ad € 7.202,00 fra i titolari di incarico di E.Q., sulla base dei singoli punteggi ottenuti in sede di valutazione annuale, come da schede di valutazione datate 13.07.2023, e precisamente:

- ✓ Responsabile del Servizio Economico Finanziario Punti 98;
- ✓ Responsabile del Servizio di Assistenza Sociale Punti 97;
- ✓ Responsabile del Servizio Affari Generali Punti 97;
- ✓ Responsabile del Servizio Tecnico Punti 96;

**CONSIDERATO** che, sulla base dei punteggi di cui sopra, il riparto della somma complessiva destinata alla retribuzione di risultato determina l'attribuzione dei seguenti importi:

- ✓ Responsabile del Servizio Economico Finanziario € 2.500,00;
- ✓ Responsabile del Servizio di Assistenza Sociale € 1.174,00;
- ✓ Responsabile del Servizio Affari Generali € 1.028,00;

✓ Responsabile del Servizio Tecnico € 2.500,00;

**VISTI:**

- ✓ il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, ed in particolare la Parte II “*Ordinamento finanziario e contabile*”;
- ✓ il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 16.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione 2023 – 2024 – 2025;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 16.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano triennale della Performance, degli obiettivi e delle risorse 2023/2024/2025 – annualità 2023;

**ATTESO** che la complessiva spesa di € 7.202,00, oltre oneri di legge, trova la relativa copertura finanziaria mediante imputazione della stessa al capitolo 10180102 “*Indennità di funzione*”, del bilancio 2023;

**VISTI** gli articoli 183 e 184 del decreto legislativo n. 267/2000;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell’articolo 12, secondo comma, del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VERIFICATO** che il presente provvedimento amministrativo è regolare sotto il profilo amministrativo ed, a tal fine, si attesta la regolarità tecnica, contabile ed il visto di copertura finanziaria, come previsto dall’articolo 147-bis, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000;

**D E T E R M I N A**

**1) LA NARRATIVA** che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 3 della L. 241/90.

**2) DI PRENDERE ATTO**, per le motivazioni indicate in premessa, delle schede di valutazione ai fini dell’erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di incarico di E.Q. per l’anno 2022, che qui si intendono integralmente richiamate, anche se non materialmente allegate, predisposte dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione adottato dall’Ente.

**3) DI IMPEGNARE** l’importo complessivo di € 7.202,00, oltre oneri di legge, mediante imputazione della stessa come di seguito:

Importo (€)	Capitolo	Missione	Programma	Bilancio
7.202,00	10180102	01	10	2023
	Descrizione			
	Indennità di funzione			

del bilancio di previsione 2023/2024/2025, che presenta la sufficiente disponibilità.

**4) DI LIQUIDARE** e pagare ai titolari di incarico di E.Q. l’indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal nucleo ed il riparto sopra indicato, per l’importo complessivo di € 7.202,00, come di seguito indicato:

- ✓ Responsabile del Servizio Economico Finanziario € 2.500,00;
- ✓ Responsabile del Servizio di Assistenza Sociale € 1.174,00;
- ✓ Responsabile del Servizio Affari Generali € 1.028,00;
- ✓ Responsabile del Servizio Tecnico € 2.500,00.

**5) DI DARE ATTO** che risulta rispettato quanto previsto dall'articolo 183 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

**6) DI DARE ATTO** che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario:

- ✓ ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;
  - ✓ ha apposto il visto attestante la copertura finanziaria;
- allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**7) DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'articolo 11, quarto comma, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, la presente determinazione:

- ✓ è immediatamente eseguibile;
- ✓ è pubblicata all'Albo Pretorio on-line nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, 1° comma, legge 18.06.2009, n. 69) per 15 giorni consecutivi;
- ✓ è pubblicata in modo permanente sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente > Provvedimenti > Provvedimenti dirigenti", ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 14.03.2013, n. 33.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Vania PESCARIN

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (d.lgs. 82/2005)*